

asc denkt heute schon über die Lösung der Wissensvermittlung von morgen nach!

> Die Akcay-Schwarz Consulting GmbH (**asc**) hat sich in Deutschland mit einem umfassenden Leistungsportfolio etabliert, ist ein führender Anbieter im Bereich Medien- und Weiterbildungskompetenz und deckt die Bereiche Beratung, Konzeption, Umsetzung und den Betrieb von ganzheitlichen Lernlösungen ab.

> Bereits seit der Gründung im Jahr 1993 wurden durch **asc** in sechs Jahren mehr als 125.000 Kundenmitarbeiter in kombinierten Präsenz- und Online-Schulungen ausgebildet, geschult und zertifiziert. Aufgrund der enormen Teilnehmerzahlen wurde bereits 1996 mit der Nutzung, Entwicklung, Einbindung und Anwendung von eLearning begonnen.

> Die langjährige Erfahrung im Bereich Mitarbeiterqualifikation und eLearning und die Tatsache, dass führende eLearning-Anbieter entweder in der Nutzung oder im Bereich der Kosten nicht marktgerecht waren, führte in ihrer Konsequenz zur Entwicklung der **asc** Lernplattform eveready. eveready stellt mit ihrem umfassenden Funktionalitätsspektrum sowohl Trainern und Teilnehmern als auch Administratoren und Managern ein Learning Management System (LMS) zur Verfügung, welches alle Arten des eLearning und dessen Controlling ideal unterstützt.

> Namhafte Unternehmen wie Logica CMG, BASF, DBV Winterthur, Siemens, Lufthansa Systems, Stadt Frankfurt/Main und CompuNet haben in der Vergangenheit erfolgreich auf das Know-how von **asc** vertraut.

Mit diesem hochkarätigen eLearning-Fullservice-Angebot liefert Ihnen **asc** den Vorteil einer echten One-Stop-Lösung - eLearning: Alles aus einer Hand.

Zum Einsatz von eLearning in Ihrem Unternehmen bieten wir selbstverständlich umfangreiche Beratung an und berücksichtigen die Möglichkeiten und Anforderungen Ihrer firmeninternen Prozessstruktur. Wir begleiten Sie in allen Phasen der Einführung von eLearning bis zu groß angelegten, internationalen Fortbildungsmaßnahmen und entwickeln für Sie gerne ein passendes Konzept.

Unser Angebot umfasst:

1. eveready Lernplattform

Unser Flaggschiff: Eine Lernplattform mit international einzigartigem Funktionalitätsspektrum und modularem Aufbau

2. eveready Vision - Online Broadcast

Das Tool für Internet-TV und Web-Streaming für Schulungszwecke

3. eveready VC – Kommunikation²

Das Tool für Web-Conferencing, IP-Telefonie und Live-Online-Schulungen

4. Autorentool

Durch unser eigenes webbasiertes Autorentool author@eveready und dank Kooperation mit verschiedenen Herstellern (Learncube von X-Pulse, ACTIV-studio2 von Promethean, WebLearner von Tegrity) bieten wir immer das richtige Tool für jeden Anspruch und Einsatzzweck. Außerdem helfen unsere Tools schnell, einfach und kostengünstig unternehmensspezifische Inhalte im eigenen Haus zu entwickeln. Wir führen Software-Schulungen durch und leisten Hilfe und Beratung bei der Produktion in Eigenregie.

5. Standardcontent und Produktion firmenspezifischen Contents

Von Rapid-Content-Production bis High-End-Content: Derzeit sind über 3 GB Standardcontent direkt verfügbar. Falls unternehmensspezifische Lerninhalte umgesetzt werden sollen, bietet **asc** die Produktion von qualitativ hochwertigem Content in Kooperation mit Partnern.

6. Geschäftsmodelle für branchenspezifische eLearning-Portale

Ganz gleich, ob Sie an unseren bestehenden Branchenportalen im Bereich Medizin (www.akademie24.com) oder Tourismus (www.travelemotion.de) partizipieren oder mit uns gemeinsam ein neues Branchenportal gründen - auf Grund neuer Reglementierungen in diversen Berufsverordnungen (Zwang zur Weiterbildung mit Nachweisverpflichtung) gehört Branchenportalen die Zukunft.

7. IQ-Placement™

Dieses imagesteigernde und kostengünstige Verfahren zur optimierten Freisetzung von Fach- und Führungskräften und deren Zuführung zu neuen Arbeitsmärkten wurde von **asc** in Eigenregie entwickelt.

8. Konzeption und Durchführung von Präsenzs Schulungen und Blended Learning-Maßnahmen

Auf die richtige Mischung kommt es an: Für viele Schulungssituationen stellt reines e-Learning nicht die optimale Lösung dar. Wir konzipieren für Sie Ihre individuelle Bildungs-Roadmap, mischen für Ihren konkreten Schulungsbedarf Präsenzs Schulungen und Online-Selbstlern-Phasen im richtigen Verhältnis und führen auch die Präsenzs Schulungen durch.

www.a-s-consulting.de

Technologiezentrum:
Akcay-Schwarz Consulting GmbH
Stephanstr. 3
60313 Frankfurt am Main
+49 (0) 69/50 500 520
info@a-s-consulting.de

Verwaltung:
Akcay-Schwarz Consulting GmbH
Am Schieferberg 13
65770 Kelkheim
+49 (0) 61 95/ 90 28 28



Just know how!

Entdecken Sie das Wissens-Potenzial Ihrer Mitarbeiter

> Außergewöhnliche Talente erkennt man selten auf den ersten Blick. Vielleicht steckt nicht in jedem Mitarbeiter ein zukünftiger Nobelpreisträger, aber bestimmt Fähigkeiten, die bisher im Verborgenen lagen oder nicht genutzt wurden. Mit eLearning können Sie die starken Seiten Ihrer Mitarbeiter effektiv fördern und sie zielgerichtet in den Bereichen weiterbilden, die für Ihr Unternehmen wichtig sind. Individuelle Förderung, zeit- und ortsunabhängige Lerneinheiten durch die Verbindung mit dem Internet, internationale Nutzung in mehreren Sprachen, optionale Systemerweiterung durch zusätzliche Module und die mögliche Entwicklung firmenspezifischen Contents machen eLearning mit **asc** zu mehr als nur „Lernen mit dem Computer“. **asc** hat nach jahrelanger Erfahrung in Beratung, Konzeption und Umsetzung von Präsenz- und klassischen Onlineschulungen eine flexible Lernplattform entwickelt, die durch ihr umfassendes Funktionalitätsspektrum einzigartig auf dem Markt ist und neue Standards setzt.

Die Akcay-Schwarz Consulting GmbH (**asc**) hat sich in Deutschland mit einem umfassenden Leistungsportfolio etabliert, ist ein führender Anbieter im Bereich Medien- und Weiterbildungskompetenz und deckt die Bereiche Beratung, Konzeption, Umsetzung und den Betrieb von ganzheitlichen Lernlösungen ab.

Vorteile von e-learning für Unternehmen

1. Lebenslanges Lernen

> Die Zeiten, in denen eine Arbeitskraft einmal ausgebildet und später nur gelegentlich nachgeschult wurde, sind vorbei. Wissensexplosion, geringe Halbwertszeit vorhandenen Wissens und kurze Innovationszyklen fordern von Unternehmen fortwährende Mitarbeiterqualifizierung. eLearning Plattformen sind ein institutionalisierter, flexibler Ort für den ständigen, organisationsweiten Lernbedarf.

2. Flexibilität und Lerndauer

> Sie haben dringenden Schulungsbedarf, das nächste Seminar wird aber erst in einem halben Jahr angeboten? eLearning bietet die nötige Flexibilität, einen auftretenden Lernbedarf sofort zu erfüllen. Außerdem kann aktuellen Studien zufolge die notwendige Lerndauer um bis zu 60% verkürzt werden, da der Lernprozess individuell an die verfügbaren Zeitfenster der Lernenden angepasst werden kann und der Zeitaufwand für den Transfer zum Seminarort wegfällt.

3. Reichweite

> Im Gegensatz zu Präsenzschulungen, können mittels eLearning unbegrenzt viele Teilnehmer gleichzeitig trainiert werden. Ein Geschwindigkeitsvorteil, der sich besonders für große, multinationale Unternehmen schnell bezahlt macht. eLearning-Inhalte können durch den Mitarbeiter von jedem Ort aus (im Büro, in einer Niederlassung des Unternehmens oder von Zuhause) abgerufen und bearbeitet werden.

4. „Learning on demand“ statt „Lernen auf Vorrat“

> Besonders für kleine und mittelgroße Unternehmen (KMU) ist der Ausfall von Mitarbeitern auf Grund von Weiterbildungsmaßnahmen schwer verkraftbar. Die Lösung „Verknüpfung von Arbeits- und Lernprozessen“ und damit die Aufhebung der Grenzen zwischen Lernen und Arbeiten kann leicht mit Hilfe von eLearning realisiert werden. eLearning versetzt ihren Mitarbeiter in die Lage, einen auftretenden handlungsrelevanten Wissensbedarf on-the-spot und just-in-time zu befriedigen.

5. Sicherheit

> Der Fakt, dass Datensicherheit im eLearning Sektor als allgemein schwierig gilt, sieht **asc** nicht als Hindernis, sondern als Herausforderung und entwickelte verschiedene Verschlüsselungssysteme, die den Datenfluss so sicher wie beim Homebanking machen. Für uns ein Grund stolz zu sein - für Sie ein Grund sich beruhigt zurückzulehnen.

6. Aktualisierung

> Mit eLearning ist es ein Kinderspiel, Ihre Schulungsteilnehmer mit den neuesten Informationen und Unterlagen up-to-date zu halten. Denn durch die zentrale Speicherung und Verteilung via Inter- oder Intranet können Sie beliebig viele Empfänger zeitgleich mit aktualisierten Inhalten erreichen. Der Aufwand für das Kopieren und Versenden von CD-Roms oder Unterlagen entfällt.

7. Standardisierung und Automatisierung

> Der Einsatz des Webbrowsers als Benutzerschnittstelle reduziert die Einarbeitungszeit generell auf ein Minimum und gestattet auch Teilnehmern mit geringer Medienkompetenz die Teilnahme an eLearning-Seminaren. Die Steuerungs- und Administrationsprozesse der betrieblichen Aus- und Weiterbildung können auf Grund der Digitalisierung der Lernprozesse transparenter, effektiver und effizienter gestaltet und automatisiert werden.

8. Kosteneinsparungen

> Erfolgreiche eLearning Projekte dienen nicht nur der strategischen Steigerung der Lernfähigkeit und Lerngeschwindigkeit einer Organisation: Als Nebeneffekt kommt es gerade bei Großunternehmen zu massiven Einsparungen direkter Kosten, die sonst durch Seminarräume, Spesen und gedruckte Lernmaterialien entstehen



Unser Technologiezentrum in Frankfurt am Main befindet sich in guter Nachbarschaft: Viele unserer Großkunden sitzen in der Skyline auf Augenhöhe..



Die Serveranlage: Höchste Leistung und Sicherheit für Ihre Datenübertragung.

Vorteile von eLearning für Lernende

1. Autonomie

> Selbstgesteuertes Lernen mit individuellem Lerntempo, Unklares beliebig oft wiederholen, lernen wann und wo man will - all das bietet autonomes, individuelles Lernen mit eLearning. Für das Lernen in der Community bedeutet dies, dass langsamere Lernende sich ausgiebig mit dem Stoff beschäftigen können, ohne dabei schnellere Teilnehmer aufzuhalten.

2. Individualisierung statt Standardisierung

> Um den jeweiligen individuellen Lernstil des Einzelnen zu unterstützen, können Lerninhalte entsprechend konzipiert und entwickelt werden. Eingebundene Videos, Sounds und Grafiken sorgen für Abwechslung und lassen Inhalte lebendiger werden. Werden beim Lernen Basiswissenslücken entdeckt, helfen einzelne Kursmodule, diese Lücken zu schließen.

3. Unabhängigkeit von Zeit und Ort

> Der Lernende genießt die Entscheidungsfreiheit, Zeitpunkt und Ort des Lernens frei zu wählen und seine Lernumgebung an seine Vorlieben anzupassen - drei der wesentlichen Vorteile von eLearning überhaupt.

4. Automatische Speicherung und persönliche Steuerung

> Automatische Speicherung der Kommunikation via eMail, Foren und Chats ermöglicht den Teilnehmern sich auf das Lernen zu konzentrieren, anstatt auf das Mitschreiben. Durch Funktionen zur Aufzeichnung des Lernfortschritts, automatische Auswertungen und Trackingsysteme können die Teilnehmer eigene Aktivitäten kontrollieren und messen, wie weit sie sich ihrem Lernziel bereits genähert haben.

5. Medienkompetenz

> Durch eLearning werden automatisch Medienkompetenz, Computer und Internet Skills der Teilnehmer verbessert. Durch eine benutzerfreundliche Navigation, welche eine intuitive Bedienung der Lernanwendungen bzw. der Lernplattform erlaubt, und eine abwechslungsreiche Aufbereitung der Inhalte, verlieren selbst ungeübte Mitarbeiter schnell die Scheu vor dem Medium Internet.

6. Unbeliebte Topics schnell erledigen

> Jeder kennt diese Situation: Es fehlen Kenntnisse, die zur korrekten Ausübung einer Tätigkeit unabdingbar sind, das Aneignen dieser Kenntnisse wird jedoch als lästig empfunden. eLearning hilft für diese Themen möglichst wenig Zeit aufzuwenden. Kurze Lerneinheiten vermitteln die nötigen Kenntnisse, kleine Tests festigen diese und gegebenenfalls werden dem Lernenden kurze Wiederholungen präsentiert.

